



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่

ที่ ๔๑๙ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ เพื่อให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ ข้อ ๑๖ และข้อ ๑๗ กำหนดให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้น เพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดดังกล่าว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประกอบด้วย

ก. ปลัด/รองปลัดที่ได้รับมอบหมาย

๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ ประธานกรรมการ

ข. ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร

๑) ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ

๒) ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ กรรมการ

ค. ข้าราชการที่ไม่ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร

๓) นักวิชาการเงินและบัญชี กรรมการ

๔) นักพัฒนาชุมชน กรรมการ

ง. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก

๕) กำนันตำบลแม่เจดีย์ใหม่ กรรมการ

จ. เลขานุการ

๖) หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการและเลขานุการ

๗) นักทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการมีหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์การลงโทษ ผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำสั่งวินิจฉันโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ขอให้ กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจง ข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่ สอบสวน

(๔) เรียกผู้กล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนั้นมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการ บริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัย ในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือ มีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่ปกครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างตรงไปตรงมา มิให้ ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมายการประชุม คณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางการปกครองมาบังคับใช้

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗



(ลงชื่อ)

(นายประจित พรหมเรืองฤทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่



การขับเคลื่อนจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่



แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม

ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรค ๓ บัญญัติให้ "รัฐพึงจัดให้มีการมาตรฐานทาง จริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการ กำหนด ประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่ง ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน ทางจริยธรรมที่ได้กำหนดไว้"ประกอบ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ที่ได้ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา และมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ มีหลักการให้มี กฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อเป็นแม่บทในการจัดทำประมวลจริยธรรมให้กับ องค์กรเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมให้มีความสอดคล้อง และมี มาตรฐานเดียวกันรวมถึง กำหนดให้มีกระบวนการรักษา จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ มาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเป็น รูปธรรม เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทาง ปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ดังนี้

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์เป็นประมุข

DO'S



จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภาคภูมิใจ
ในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ
และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคง



- นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ
มาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ
สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน



- แสดงออกถึงความเคารพ เกียรติยศ และรักษาไว้
ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- สนับสนุนและมีส่วนร่วมกันทั่วกรณเฉลิมพระเกียรติต่าง ๆ
- แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

DON'T'S



- แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลง
หรือดูย่ำแย่ความเป็นไทย ชื่นอาวทัวให้เกิด
ความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศไทย
- กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือน
ต่อความมั่นคงของชาติ



- แสดงทริยาอาวจา หรือออกวาการในเชิงลบหลู่
ดูแคลนหรือดูย่ำแย่ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
- ขัดขวางการบำเพ็ญารุณศาสนาและการปฏิบัติ
ศาสนกิจทั่วไป



- แสดงออกด้วยกริยาอาวการหรือวาจาในลักษณะ
ที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ข้อลัดยศสุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อนักที่

DO'S



ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้



รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ



มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้นักงานบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชน



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคมสิ่งแวดล้อม สุขภาพมนุษย์ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิเสรีภาพของบุคคล



รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดขึ้น



DON'TS



แสดงพฤติกรรม ซึ่งบดบังเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ



หาทางปฏิเสธการตรวจสอบ ของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ



อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อฉ้อฉล การกระทำผิดระเบียบแบบแผน



ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือบิดเบือนความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น



กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

DO'S

ปฏิบัติตามหน้าที่ราชการ
ด้วยความถูกต้องชอบ
ธรรม ตามกฎหมายและ
ตามทำนอง คسธธรรม



ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับ
บัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย
และกล้าคัดค้านหรือโต้
แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้อง
หรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย

กล้าแจ้งเหตุหรือข้อร้องเรียน
ในกรณีที่มีพบเห็น
การกระทำผิดหรือ
การกระทำที่อาจก่อให้เกิด
ความเสียหายแก่ทางราชการ



ยืนหยัดในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชา
และจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ



DON'Ts

ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง
คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ใน
การอีกจะให้เกิดความ
ผิด หรือกระทำในสิ่งที่ไม่
ถูกต้อง ชอบธรรม



ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียง
ผลงานหรือเพื่อให้จบเรื่อง
โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบ
หรือความเสียหายที่อาจเกิด
ขึ้น

ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉย
ในการแก้ไขปัญหา
ความเดือดร้อนหรือ
บรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน



ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่า
มีการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส



คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
และมีจิตสาธารณะ

DO'S



มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ
ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุข
ของประชาชน



สามารถแยกเรื่องส่วนตัว
ออกจากหน้าที่การงาน



มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการ
อันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

DON'TS



กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความ
ได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์
ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม



หากทางปฏิเสธ ป้ายเบี่ยง เทียงงอน ในการ
ปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวก
แก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ



ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือ
มีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต้องร่วมกันปฏิบัติงาน
ต่อองค์กร ต่อรัฐบาลหรือต่อประชาชน

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

DO'S



ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ
มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล ตาม
วัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง



ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการ
อย่างประหยัดและคุ้มค่า
รวมถึงปฏิบัติงานให้กับเวลาและสถานการณ์



มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี
โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้
เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม



รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่จะตอบชี้แจง
และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน
ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

DON'TS



ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับ
กระบวนการ ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้
กำหนดไว้จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน



ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น
ว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถ
ที่มืออยู่หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ
หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

DO'S



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคและเที่ยงธรรม



ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และ ไม่เลือกปฏิบัติ



ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง ญา ประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ



เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ โดยไม่ปล่อยปละละเลย



ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิด หรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่ชักช้า

DON'TS



เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่าง ในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพ ร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และ ความเชื่อทางการเมือง



อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวก ประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อปึกการเมือง หรือพรรคการเมือง



แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะ โดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

DO'S



ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาทหลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่

ดำเนินชีวิตอย่าง
เรียบง่ายประหยัด



เข้าร่วมกิจกรรม
ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม
และประเทศชาติ ตาม
ความเหมาะสม

ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการ
การปฏิบัติหน้าที่ของปวงชน
ชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย
ปฎิบัติ และรักษาไว้ซึ่ง
วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม
และประเพณีอันดีงาม



ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
โดยยึดถือประโยชน์
ส่วนรวมเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนบุคคล

DON'TS



ฝึบฝอย หรือดำรงตนเกินกว่า
ฐานะบุรุษแห่งตน



ประพฤติกหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็น
เหตุ ให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และ
ภาพลักษณ์ ของตนเองและราชการ



แสดงกิริยาอาการ
หรือพฤติกรรม อัน
มีลักษณะ เป็นการ
คุกคามทางเพศ

โครงการ No Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๓) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การพัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เป็นแนวทางในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

อีกทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประเด็นปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปราม ได้กำหนดกลยุทธ์ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้มีความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นอย่างยิ่ง จึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำมาตรการ “No Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้” ขึ้น เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่
- ๒) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่

มีวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

๓.กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่

๔.วิธีดำเนินการ

- ๑) ผู้บริหารและบุคลากรจัดประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำมาตรการ “No Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้”
- ๒) จัดทำประกาศใช้ No Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ No Gift Policy
- ๓.) ประกาศใช้ NO Gift Policy
- ๔) เผยแพร่ประกาศใช้ NO Gift Policy ให้แก่บุคคลภายนอกในองค์กรและสาธารณให้รับทราบโดย

ทั่วกัน

- ๕) ประเมินผลและติดตามผลการใช้มาตรการ NO Gift Policy
- ๖) รายงานผลการดำเนินการ

๕.ระยะเวลาในการดำเนินการ

วันพุธที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่

๖.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๗.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่

๘.ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) ประกาศใช้ NO Gift Policy จำนวน ๒ ฉบับ
- ๒) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ ดำเนินการตามแนวทาง NO Gift Policy จำนวนร้อยละ ๑๐๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมิน/แบบสำรวจ)
- ๓) ผลลัพธ์
ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ไม่มีเรื่องร้องเรียนการรับสินบน

๙.ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ



(นายมนเทียน แสงแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๐.ผู้พิจารณาโครงการ

ลงชื่อ



(นายวุฒิไกร ใจปิ่น)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการแทนหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

๑๑.ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาวพรจันทร์ มิตรมุสิก)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่

๑๒.ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ



(นายประจित พรหมเรืองฤทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่

ตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) 4 ว่าด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ โดยมีเป้าหมายให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ ตระหนักถึงความสำคัญและสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาลตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าว

ดังนั้น เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และเสริมสร้างความโปร่งใสภายในองค์กร สร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมขององค์กร ตลอดจนป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนใด ๆ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่จึงมีนโยบายและเจตนารมณ์ให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และบุคลากรทุกคน “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่ว่าจะก่อน ขณะ หรือหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

จึงประกาศมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายประจित พรหมเรืองฤทธิ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่

=สำเนาฉบับ=

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่

ตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) 4 ว่าด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ โดยมีเป้าหมายให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) นั้น

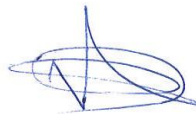
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่ ตระหนักถึงความสำคัญและสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาลตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าว

ดังนั้น เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และเสริมสร้างความโปร่งใสภายในองค์กร สร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมขององค์กร ตลอดจนป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนใด ๆ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่จึงมีนโยบายและเจตนารมณ์ให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และบุคลากรทุกคน “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่ว่าจะก่อน ขณะ หรือหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

จึงประกาศมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ



(นายประจित พรหมเรืองฤทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่เจดีย์ใหม่



Announcement of Maejadeemai Subdistrict Administrative Organization
Subject: No Gift Policy of Maejadeemai Subdistrict Administrative Organization

In accordance with the revised national reform plan for corruption prevention and suppression, which sets out Big Rock 4 to develop a transparent and unselfish Thai bureaucracy, with the goal of having all government agencies declare that all government officials do not accept gifts and gifts of any kind from their duties.

The Subdistrict Administrative Organization of Maejadeemai recognizes the importance of and supports the government's policy under the national reform plan for corruption prevention and suppression.

Therefore, in order to demonstrate a commitment to combating corruption in all forms, strengthening transparency within the organization, creating a culture of integrity in the performance of duties, and preventing unfair performance and conflicts of interest, the Subdistrict Administrative Organization of Maejadeemai hereby establishes a policy and commitment for all executives, sub-district employees, and personnel to "refrain from receiving or giving" gifts, gifts of any kind, as well as any other benefits from their duties. This policy applies to all gifts or benefits received or given before, during, or after the performance of duties that could lead to corruption and misconduct in the present and future.

Therefore, it is hereby announced for your information and strict compliance.

Announcement Date 1 October , 2024

Signed

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'P' and 'R' intertwined.

(Mr. Prachi Phromrueangrit)

Chief Executive of the SAO of Maejadeemai

=DUPLICATE=

Announcement of Mae jadeemai Subdistrict Administrative Organization
Subject: No Gift Policy of Maejadeemai Subdistrict Administrative Organization

In accordance with the revised national reform plan for corruption prevention and suppression, which sets out Big Rock 4 to develop a transparent and unselfish Thai bureaucracy, with the goal of having all government agencies declare that all government officials do not accept gifts and gifts of any kind from their duties.

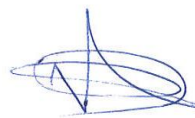
The Subdistrict Administrative Organization of Maejadeemai recognizes the importance of and supports the government's policy under the national reform plan for corruption prevention and suppression.

Therefore, in order to demonstrate a commitment to combating corruption in all forms, strengthening transparency within the organization, creating a culture of integrity in the performance of duties, and preventing unfair performance and conflicts of interest, the Subdistrict Administrative Organization of Maejadeemai hereby establishes a policy and commitment for all executives, sub-district employees, and personnel to "refrain from receiving or giving" gifts, gifts of any kind, as well as any other benefits from their duties. This policy applies to all gifts or benefits received or given before, during, or after the performance of duties that could lead to corruption and misconduct in the present and future.

Therefore, it is hereby announced for your information and strict compliance.

Announcement Date 1 October , 2024

Signed



(Mr. Prachi Phomrueangrit)

Chief Executive of the SAO of Maejadeemai

